



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี
อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่(ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๒๘,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตร เกี่ยวกับครู-	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๒๔,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด(ระดับ ๕)	๓	๑๒,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๗๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี
๔	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร(๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๓	๒๙๗,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔	๑๒,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง(ร้อยละ ๘๐)	๒๘	-	✓ (ไตรมาส ๑-๔)	✓ (ไตรมาส ๑-๔)	✓ (ไตรมาส ๑-๔)	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน(๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๓	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๓๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี
๒	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี
๓	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี
๔	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๒๐๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	✓ (ไตรมาส ๔)	สำนักปลัด อบต. สะอาดไชยศรี