



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๘๒๖๐๑/๘๗ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีในการดำเนินกิจกรรมโครงการการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การได้รับทราบปัญหาและเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตน เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ ด้าน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี นั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชนะ ผลพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางวิไลลักษณ์ รักพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี

ความเห็นของ ปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายอาคม ศรีจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี

ความเห็นของนาย อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายวิสิทธิ์ศักดิ์ สนศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-เพื่อให้ อบต.สะอาดไชยศรีมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.สะอาดไชยศรี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีความต้องการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติมแต่ค่าใช้จ่ายเกิน กว่าที่ที่กฎหมายกำหนด (เกิน๔๐%)	ใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	-เพื่อสรรหาบุคคลกรมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังและภารกิจของส่วนราชการ	มีอัตราว่าไม่เกิน ๑๐% ของกรอบอัตรากำลัง	ทำหนังสือขอใช้ตำแหน่งผ่านจังหวัดไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง	ร้องขอให้ กสอ.รับเพิ่มเติม	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ปัญหา	หมายเหตุ
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>-เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้น ดังนี้</p> <p>๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ</p> <p>(๒) การให้เงินรางวัลประจำปี</p> <p>(๓) การให้รางวัลจิตใจ</p> <p>(๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๕) การแต่งตั้งข้าราชการ</p> <p>(๖) การให้ออกจากราชการ</p> <p>(๗) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล -การเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา	หมายเหตุ
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย-กิจกรรมการประกาศเจตนารมย์ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลสะอาดไชยศรีประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนพร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์เชิงต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรของ อบต.สะอาดไชยศรี ที่เข้าร่วมกิจกรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔ คน	-	-	
๕.การพัฒนาบุคลากร-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร (บุคลากรทั้งหมด ๒๔ คน)	มีบุคลากรเข้าอบรม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ของบุคลากร	เนื่องจากห้วงปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ เป็นห้วงที่สถานการณ์โควิด ๑๙ ระบาดหนักและติดต่อกัน การดำเนินการโครงการจึงไม่สามารถทำได้ เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อโควิด ๑๙	ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาฝึกอบรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในโอกาสที่สามารถเข้ารับการพัฒนาฝึกอบรมได้ หรืออบรมผ่านทางหลักสูตรออนไลน์	

