



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี
อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมินในภาพรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี ระดับคะแนน ๘๘.๑๐ ผ่าน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ระดับคะแนนที่ได้ ๘๗.๕๐

ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี เป็นไปตามขั้นตอนและกำหนดระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการและไม่เคยได้รับการร้องเรียนเรื่องการรับสินบนอย่างใด ซึ่งถือได้ว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง ตามระเบียบและผู้รับบริการพึงพอใจต่อการบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ระดับคะแนนที่ได้ ๘๙.๗๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จและไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ระดับคะแนนที่ได้ ๘๘.๑๓

ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้กระทำการสิ่งที่ไม่สุจริตหรือประพฤติมิชอบถือเป็นบรรยาการการทำงาน ที่โปร่งใสและถูกต้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่เน้นย้ำถึงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ระดับคะแนนที่ได้ ๗๕.๒๑

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางคน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไม่ถูกต้องตาม ขั้นตอนและแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ทำให้เกิดปัญหาในการตรวจรับ ยืม-คืน ทรัพย์สินของหน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบว่าทรัพย์สินบางรายการไม่สามารถนำไปใช้เป็นของส่วนตัวได้ หน่วยงานมีการ ดำเนินการจัดทำคู่มือและประชุมเพื่อชี้แจงแนวทาง กำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ระดับคะแนนที่ได้ ๘๑.๖๗

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต โดยกำหนดได้นำแนวทางจากคู่มือการปฏิบัติของสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. มาขับเคลื่อน นโยบายเชิงรุก ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ไชยศรีอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ระดับคะแนนที่ได้ ๙๑.๐๕

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และปราศจากการเรียกรับสินบน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยังไม่พบปัญหาการ ให้บริการล่าช้า ไม่ได้รับความเท่าเทียม หรือถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน/ผลประโยชน์ใดๆ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ระดับคะแนนที่ได้ ๘๕.๓๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีเป็นหน่วยงานที่มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ระดับคะแนนที่ได้ ๘๕.๒๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น เวทีประชาคมหมู่บ้าน การประชุมสภาฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนหากต้องการความช่วยเหลือหรือมีข้อเสนอแนะ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ระดับคะแนนที่ได้ ๘๐.๐๐

การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ช่วยให้หน่วยงานมีมาตรฐานในการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นระบบ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานและการใช้งบประมาณแผ่นดินได้จริง แต่หน่วยงานมักตกหล่นเรื่องการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน, ขาดความครบถ้วนของเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง, หรือลิงก์บนเว็บไซต์ไม่สามารถใช้งานได้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ระดับคะแนนที่ได้ ๑๐๐.๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรีมุ่งเน้นการลดช่องโอกาสและปิดช่องโหว่การทุจริตครอบคลุมทั้งการจัดการความเสี่ยงด้านงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มีการกำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่รับและไม่ให้ของขวัญในทุกเทศกาลเพื่อป้องกันการรับสินบน

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการประชาสัมพันธ์และบังคับใช้	๑. มีการเปิดเผยแผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่ายผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด ไม่มีช่องทางให้เกิดการทุจริตหรือการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ๓. ความรู้สึกหรือการรับรู้ของบุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก ว่าหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. การจัดทำแผน ๒. การขออนุมัติหลักการ ๓. การใช้จ่ายจริง ๔. การตรวจสอบบัญชี ๕. การติดตามประเมินผล และการรายงาน ๖. กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงาน ๗. สร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการให้บริการที่เท่าเทียมไม่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กองคลัง สำนักปลัด