

สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี  
วันอังคารที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดไชยศรี



ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก  
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การประเมินผลสัมฤทธิ์มีกวดจากการประเมินความ  
โปร่งใส (ITA) และผลลัพธ์เชิงพฤติกรรม ประกอบด้วย ๓ ด้านหลัก ดังนี้

**๑. การเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและจิตสำนึก**

- ความโปร่งใสในการทำงาน : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วย  
ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

- การลดเรื่องร้องเรียน : สถิติการทุจริตประพฤตินิชอบ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการรับสินบน  
ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

- จิตบริการ (Service Mind): บุคลากรให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว เต็มใจ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่สูงขึ้น

## **๒. การจัดกิจกรรมและการประเมินผล**

- การฝึกอบรม: มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ปฏิบัติธรรม และบรรยายพิเศษเพื่อขัดเกลาจิตใจบุคลากร

- การวัดและประเมินผล: องค์กรส่วนใหญ่ (โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ) ประเมินผลผ่านคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

## **๓. ประโยชน์ที่องค์กรได้รับ**

- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่สงบและเป็นระบบ ระเบียบวินัยดีขึ้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
- ยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนผู้รับบริการ