

384



ที่ มท 0835.2/ 463

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เมืองปากพอง เมืองทุ่งสง และสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงการคลังได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 ประกอบกับตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 8 วรรคสอง กำหนดให้การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 ได้มีมติรับทราบและให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่กระทรวงการคลังได้แก้ไขใหม่ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ว 133 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปสำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบเพื่อดำเนินการด้วย



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-7535-6375 0-7534-3312 ต่อ 22

โทรสาร 0-7535-6375 0-7534-3312 ต่อ 25, 26

www.nakhonlocal.go.th

ที่ มท 0809.3/ว 133

4 อ.อ. 2551



สำนักงาน ก.จ.ก.ท. กรุงเทพมหานคร
เลขที่... 1261
วันที่... 4 อ.อ. 2551
เวลารวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม.10300

31 กรกฎาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท 0809.3/ว.704 ลงวันที่ 30 เมษายน 2547

ด้วยกระทรวงการคลังได้แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 ประกอบกับตามประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 8 วรรคสอง กำหนดให้การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2551 ได้มีมติรับทราบและให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่กระทรวงการคลังได้แก้ไขใหม่

ฉะนั้น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยข้อ 1. ข้อ 3. และข้อ 4. ของหนังสือที่อ้างถึง สำหรับตามความในข้อ 2. ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

"2. ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการขึ้นอัตราค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่งในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และกรณีที่ลูกจ้างประจำที่มีขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีหนึ่งขั้น" โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวิโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134 โทรสาร 0-2243-8991

พ.ร.บ. 2547

งานเลขานุการ ก.อบต.จ./ก.ท.
เลขที่รับ 1967
วันที่ 118 พ.ค. 2547
เวลา



กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครราชสีมา
เลขที่รับ
วันที่ 118 พ.ค. 2547
เวลา

ที่ มท 0809.3/ว. 904

ถึง ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น และมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 24, 27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตลอดจนการได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ในแนวทางเดียวกับข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามประกาศและหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือน ดังนี้

1. การเลื่อนข้าราชการพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้พิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนก่อนแล้วจึงเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เว้นแต่กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้พิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก่อนแล้วจึงเลื่อนขึ้นเงินเดือน
2. ข้าราชการพนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมาเนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนนั้น ให้พิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (2%) หรือหนึ่งขั้น (4%) ในครั้งหลังสุดแล้วแต่กรณี และให้งดการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับ
3. ข้าราชการพนักงานผู้ได้ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศให้พิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเฉพาะในครั้งปีแรกที่ลาติดตามคู่สมรสได้ หากครั้งปีที่แล้วมาผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
4. ข้าราชการพนักงานผู้ได้รับการบรรจุกลับจากไปรับราชการทหาร หรือผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ให้พิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้หากผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป



สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0835.2/ว 354

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอ ทุกแห่ง สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
สำนักงานเทศบาลนครศรีธรรมราช สำนักงานเทศบาลเมืองปากพองและทุ่งสง

ด้วยสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546
เมื่อวันที่ 24,27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินตอบแทนพิเศษ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ
ตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท 0809.3/ว 704 ลงวันที่ 30 เมษายน 2547 ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับท้องถิ่นอำเภอ/กิ่งอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติด้วย

จังหวัดนครศรีธรรมราช



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร 0-7535-6144